



GOVERNO DO ESTADO DE MINAS GERAIS
Fundação Hospitalar do Estado de Minas Gerais
Diretoria de Gestão de Pessoas/Diretor

Memorando.FHEMIG/DIGEPE/DIRETOR.nº 4/2022

Belo Horizonte, 21 de janeiro de 2022.

Para: Renata Ferreira Leles Dias

Presidência da Fundação Hospitalar do Estado de Minas Gerais

Assunto: Déficit de servidores - HRAD

Referência: [Caso responda este documento, indicar expressamente o Processo nº 2270.01.0002718/2022-65].

Prezada Presidente,

Como é de conhecimento, a Fundação Hospitalar do Estado de Minas Gerais - Fhemig possui como principal competência prestar serviços de saúde e assistência hospitalar de importância estratégica estadual e regional, em níveis secundário e terciário de complexidade, por meio de hospitais organizados e integrados ao Sistema Único de Saúde - SUS, conforme previsto no Decreto 47.852, de 2020. Nesse sentido, para alcançar seu propósito legal, torna-se indispensável a disponibilidade de equipamentos, infraestrutura e equipe qualificada.

Diante disso, torna-se relevante expor a situação do Hospital Regional Antônio Dias - HRAD. Tendo como perfil assistencial atendimentos de urgência e emergência em traumas, clínicos e pediátricos, maternidade de alto risco e ambulatório de retornos e internação, o HRAD, é referência para a Macrorregião Noroeste, que corresponde a 33 municípios e possui uma população de mais de 700.000 habitantes. Apesar de sua relevância, atualmente, o HRAD possui acentuado déficit de servidores e enfrenta dificuldades para recompor seu quadro de pessoal.

Entre os principais motivos para tal situação, destaca-se o atual contexto de emergência em saúde pública que estamos vivenciando, que tem demandado e exigido elevado número de profissionais na atuação na linha de frente para o enfrentamento da Covid-19, resultando num agravamento da escassez dessa mão de obra. Ademais, especificamente no caso do HRAD, a localização geográfica da unidade, no município de Patos de Minas, que está a mais de 400km da capital Belo Horizonte, dificulta ainda mais o provimento de mão de obra qualificada. Além disso, a unidade encontra-se com Superlotação da Emergência do Pronto Socorro, o que compromete a garantia pela segurança e melhoria da sobrevivência de seus pacientes.

Conforme Lei 23.750/2020, em seu artigo 5º, os contratos firmados pela Fhemig podem ter duração de até 12 meses, admitindo-se prorrogação, nos termos da referida Lei. Diante disso, os procedimentos internos realizados pela Fhemig culminaram no contexto de que, em 31 de janeiro de 2022, o HRAD terá dezenas de contratos médicos sendo encerrados em virtude do prazo contratual.

Assim, esta Diretoria de Gestão de Pessoas - DIGEPE, tempestivamente, iniciou diversos processos com o intuito de suprir as vacâncias contratuais já existentes e futuras (Tabela 1). Não obstante, a despeito de ter repetido exaustivamente tais processos, 25 vagas para médicos não foram preenchidas, uma vez que não houve candidatos aptos interessados nas vagas ofertadas (Tabela 2). Diante desse contexto, a partir de 31 de janeiro de 2022, o HRAD terá sua situação de déficit de servidores severamente agravada, sofrendo com a falta de médicos anestesiológicos, clínicos, cirurgiões geral, neurocirurgiões, ortopedistas e pediatras.

Tabela 1 - Processos seletivos realizados

PROCESSO SELETIVO (REGULAMENTO 08)	DATA HOMOLOGAÇÃO: 30/03/2021	VAGA OFERTADA	VACÂNCIA PROVIMENTO IMEDIATO	DESLIGAMENTO ATÉ 31/01/2022	OBSERVAÇÃO
		Médico Anestesiológico	3	11	Vacâncias não supridas
		Médico Clínico	1	16	Vacâncias não supridas
		Médico Cirurgião Geral	1	12	Processo deserto
		Médico Neurocirurgião	1	4	Vacâncias não supridas
		Médico Ortopedista	5	7	Vacâncias não supridas
		Médico Pediatra	2	6	Vacâncias não supridas
PROCESSO SELETIVO (REGULAMENTO 28)	DATA HOMOLOGAÇÃO: 20/07/2021	VAGA OFERTADA	VACÂNCIA PROVIMENTO IMEDIATO	DESLIGAMENTO ATÉ 31/01/2022	OBSERVAÇÃO
		Cirurgião Bucomaxilofacial	0	1	Processo deserto
PROCESSO SELETIVO (REGULAMENTO 35)	DATA HOMOLOGAÇÃO: 23/06/2021	VAGA OFERTADA	VACÂNCIA PROVIMENTO IMEDIATO	DESLIGAMENTO ATÉ 31/01/2022	OBSERVAÇÃO
		Médico Anestesiológico	0	11	Vacâncias não supridas
		Médico Clínico	0	16	Vacâncias não supridas
		Médico Cirurgião Geral	2	12	Vacâncias não supridas
		Médico Cardiologista	1	0	Vacâncias não supridas
		Médico Ortopedista	1	7	Vacâncias não supridas
		Médico Pediatra	2	6	Vacâncias não supridas
PROCESSO SELETIVO (REGULAMENTO 52)	DATA HOMOLOGAÇÃO: 30/08/2021	VAGA OFERTADA	VACÂNCIA PROVIMENTO IMEDIATO	DESLIGAMENTO ATÉ 31/01/2022	OBSERVAÇÃO
		Médico Clínico	2	16	Processo deserto
		Médico Cirurgião Geral	2	12	Vacâncias não supridas
		Médico Pediatra	2	6	Vacâncias não supridas
PROCESSO SELETIVO (REGULAMENTO 65)	DATA HOMOLOGAÇÃO: 04/10/2021	VAGA OFERTADA	VACÂNCIA PROVIMENTO IMEDIATO	DESLIGAMENTO ATÉ 31/01/2022	OBSERVAÇÃO
		Médico Clínico	2	16	Vacâncias não supridas

		Médico Cirurgião Geral	0	12	Processo deserto
		Médico Cardiologista	1	0	Processo deserto
		Médico Nefrologista	1	0	Vacâncias não supridas
		Médico Neurocirurgião	1	4	Processo deserto
		Médico Pediatra	1	6	Vacâncias não supridas
PROCESSO SELETIVO (REGULAMENTO 71)	DATA HOMOLOGAÇÃO: 28/10/2021	VAGA OFERTADA	VACÂNCIA PROVIMENTO IMEDIATO	DESLIGAMENTO ATÉ 31/01/2022	OBSERVAÇÃO
		Médico Anestesiologista	2	11	Vacâncias não supridas
		Médico Cirurgião Geral	3	12	Vacâncias não supridas
		Médico Neurocirurgião	1	4	Vacâncias não supridas
PROCESSO SELETIVO (REGULAMENTO 96)	DATA HOMOLOGAÇÃO: 16/12/2021	VAGA OFERTADA	VACÂNCIA PROVIMENTO IMEDIATO	DESLIGAMENTO ATÉ 31/01/2022	OBSERVAÇÃO
		Médico Clínico	4	16	Vacâncias não supridas
PROCESSO SELETIVO (REGULAMENTO 103)	DATA HOMOLOGAÇÃO: 23/12/2021	VAGA OFERTADA	VACÂNCIA PROVIMENTO IMEDIATO	DESLIGAMENTO ATÉ 31/01/2022	OBSERVAÇÃO
		Médico Pediatra	0	6	Vacâncias não supridas

Tabela 2 - Vagas remanescentes

VACÂNCIAS MÉDICOS HRAD	
Categoria	Quantitativo
Médico Pediatra	7
Médico Cirurgião Geral	2
Médico Ginecologista/Obstetra	2
Médico Ortopedista e Traumatologista	6
Médico Neurocirurgião	2
Médico Anestesiologista	4
Médico Clínico	1
Médico Generalista	1

Nesse sentido, esta DIGEPE, por meio deste documento, solicita apoio da Presidência para contornar a presente situação, ajudando na construção de estratégia capaz de amenizar os impactos enfrentados pela unidade e evitando um possível colapso nos serviços assistenciais prestados.

Atenciosamente,

Ana Costa Rego

Diretora de Gestão de Pessoas



Documento assinado eletronicamente por **Ana Costa Rego, Diretor(a)**, em 21/01/2022, às 14:47, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.mg.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **41117179** e o código CRC **B3E2EE05**.

Referência: Processo nº 2270.01.0063068/2021-24

SEI nº 41117179